



ประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดศรีสะเกษ
เรื่อง รายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการเลือกสรร กำหนดวัน เวลา สถานที่ และระเบียบเกี่ยวกับการเลือกสรร
บุคคลเพื่อเป็นพนักงานจ้างสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดศรีสะเกษ

ตามที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดศรีสะเกษ ได้มีประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อเข้ารับการเลือกสรร
เป็นพนักงานจ้างในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดศรีสะเกษ จำนวน ๒ ประกาศ ดังนี้

๑. ประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อเข้ารับการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างทั่วไปในสังกัดองค์การบริหาร
ส่วนจังหวัดศรีสะเกษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ลงวันที่ ๙ กันยายน ๒๕๖๕ ซึ่งกำหนดรับสมัครระหว่าง
วันที่ ๑๙ - ๒๗ กันยายน ๒๕๖๕ จำนวน ๑ อัตรา คือ ตำแหน่งภารโรง สังกัดโรงเรียนศรีแก้วพิทย

๒. ประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อเข้ารับการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างในสังกัดองค์การบริหาร
ส่วนจังหวัดศรีสะเกษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ (ครั้งที่ ๑) ลงวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๕ ซึ่งกำหนดรับสมัคร
ระหว่างวันที่ ๗ - ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ จำนวน ๓ ตำแหน่ง ๔ อัตรา คือ

(๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุข สังกัดกองสาธารณสุข จำนวน ๑ อัตรา

(๒) พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง บุคลากรสนับสนุนการสอน สังกัดโรงเรียนศรีแก้วพิทย จำนวน ๑ อัตรา

(๓) พนักงานจ้างตามภารกิจตำแหน่งบุคลากรสนับสนุนการสอน สังกัดโรงเรียนไพรรมณกุลวิทยาจำนวน ๑ อัตรา

(๔) พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง ภารโรง สังกัดโรงเรียนไพรบึงวิทยาคม จำนวน ๑ อัตรา

บัดนี้ การดำเนินการรับสมัครได้เสร็จสิ้นแล้ว และคณะกรรมการได้ตรวจสอบคุณสมบัติ
และเอกสารหลักฐานของผู้สมัครเข้ารับการเลือกสรรเรียบร้อยแล้ว อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๙
ของประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดศรีสะเกษ จังหวัดศรีสะเกษ
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๔๗ จึงประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ
เข้ารับการเลือกสรร กำหนดวัน เวลา สถานที่ และระเบียบเกี่ยวกับการประเมินสมรรถนะเพื่อเลือกสรรบุคคล
เป็นพนักงานจ้างสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดศรีสะเกษ ดังนี้

๑. รายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการเลือกสรรฯ

- ตามภาคผนวก ก และ ข แนบท้าย

๒. วิธีการประเมินสมรรถนะและเกณฑ์การตัดสิน

๒.๑ หลักสูตรและวิธีการประเมินสมรรถนะ กำหนดเป็น ๒ ส่วน

๒.๑.๑ ส่วนที่ ๑ สอบข้อเขียน (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน) ดังนี้

ส่วนที่ ๑ (๑) ทดสอบความรู้ความสามารถทั่วไปเกี่ยวกับกฎหมาย
องค์การบริหารส่วนจังหวัด กฎหมายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยวิธีสอบข้อเขียน (แบบปรนัย ๕๐ คะแนน)

ส่วนที่ ๑ (๒) ทดสอบความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับงาน ตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ
และความรู้อื่นๆที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานในตำแหน่ง โดยวิธีสอบข้อเขียน (แบบปรนัย ๕๐ คะแนน)

๒.๑.๒. ส่วนที่ ๒ สอบสัมภาษณ์ (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

โดยการประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่จากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน และพฤติกรรมที่ปรากฏทางอื่นของผู้เข้าสอบ และจากการสัมภาษณ์ ทั้งนี้ อาจใช้วิธีการอื่นใดเพิ่มเติมอีกก็ได้เพื่อพิจารณา ความเหมาะสมในด้านต่างๆ เช่น ความรู้ที่อาจใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ ความสามารถ ประสบการณ์ ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ จริยธรรมและคุณธรรม การปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงาน รวมทั้งสังคมและสิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบ และบุคลิกภาพอย่างอื่น เป็นต้น

๒.๒ เกณฑ์การตัดสิน ผู้ผ่านการเลือกสรรฯ จะต้องเป็นผู้ที่สอบได้คะแนนรวมทั้งสิ้น ไม่ต่ำกว่าร้อยละหกสิบ

๓. กำหนดวัน เวลา และสถานที่เลือกสรรฯ

วัน เวลา เลือกสรร	วิธีการประเมิน สมรรถนะ	สถานที่เลือกสรร/ตำแหน่งที่เลือกสรร
วันจันทร์ ที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๕		
เวลา ๐๘.๓๐ น.	- รายงานตัว	ณ ศูนย์แสดงและจำหน่ายสินค้า OTOP องค์การบริหารส่วนจังหวัดศรีสะเกษ - ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุข - ตำแหน่งบุคลากรสนับสนุนการสอน
เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.	ประเมินสมรรถนะ ส่วนที่ ๑ (๑) ทดสอบความรู้ความสามารถทั่วไป เกี่ยวกับกฎหมายองค์การบริหารส่วนจังหวัด กฎหมายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ปรนัย) (๒) ทดสอบความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับงาน ในตำแหน่งที่ใช้ในการปฏิบัติงาน (อัตนัย)	
เวลา ๐๘.๓๐ น.	- รายงานตัว	ณ ส่วนพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน องค์การบริหารส่วนจังหวัดศรีสะเกษ - ตำแหน่งภารโรง
เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.	ประเมินสมรรถนะ ส่วนที่ ๑ - ทดสอบความสามารถและทักษะในการ ปฏิบัติงานตามตำแหน่ง โดยวิธีสอบปฏิบัติ	
เวลา ๑๓.๐๐ น.เป็นต้นไป	ประเมินสมรรถนะ ส่วนที่ ๒ สอบสัมภาษณ์	ณ ศูนย์แสดงและจำหน่ายสินค้า OTOP องค์การบริหารส่วนจังหวัดศรีสะเกษ

๔. กำหนดวันประกาศรายชื่อผู้ผ่านการประเมินสมรรถนะ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดศรีสะเกษ จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการประเมินสมรรถนะภายใน ๑๐ วันทำการ

๕. ข้อปฏิบัติเกี่ยวกับการประเมินสมรรถนะ และมาตรการป้องกันและควบคุมโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙

๕.๑ ข้อปฏิบัติเกี่ยวกับการประเมินสมรรถนะ

(๑) ต้องนำบัตรประจำตัวประชาชนและบัตรประจำตัวผู้สมัครสอบไปเพื่อแสดงตนในวันเข้ารับการเลือกสรร หากไม่มีบัตรดังกล่าว กรรมการหรือเจ้าหน้าที่ประจำห้องสอบอาจพิจารณาไม่อนุญาต ให้เข้าห้องสอบได้

(๒) การแต่งกาย...

(๒) การแต่งกาย ให้แต่งกายด้วยชุดสุภาพ ห้ามสวมรองเท้าแตะ กางเกงยีนส์ และเสื้อยืดทุกประเภท สุภาพสตรีห้ามสวมกางเกง

(๓) ไปถึงสถานที่สอบก่อนกำหนดเวลาเข้าสอบในแต่ละส่วน ไม่น้อยกว่า ๑๕ นาที และจะเข้าห้องสอบก็ต่อเมื่อได้รับคำสั่งจากกรรมการคุมสอบให้เข้าสอบได้ ผู้เข้าสอบที่ไปถึงห้องสอบหลังจากที่ได้เริ่มสอบไปแล้ว ๓๐ นาที จะไม่ได้รับอนุญาตให้เข้าสอบ

(๔) ต้องเชื่อฟังและปฏิบัติตามคำสั่ง และคำแนะนำของกรรมการคุมสอบโดยเคร่งครัด

๕.๒ มาตรการป้องกันและควบคุมโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙

(๑) ให้ผู้เข้ารับการประเมินสมรรถนะและเจ้าหน้าที่ประจำสนามสอบ สวมหน้ากากอนามัยหรือหน้ากากผ้า และล้างมืออย่างสม่ำเสมอด้วยเจลแอลกอฮอล์ที่วางไว้ตามจุดต่างๆ

(๒) เจ้าหน้าที่ประจำสนามสอบจัดให้มีบริการตรวจอุณหภูมิร่างกาย โดยเครื่องมือวัดอุณหภูมิ กรณีวัดอุณหภูมิร่างกายตั้งแต่ ๓๗.๕ องศาเซลเซียสขึ้นไป จะได้รับการแยกตัวมาตรวจซ้ำ หากยังมีอุณหภูมิร่างกายสูงกว่า ๓๗.๕ องศาเซลเซียส จนถึงเวลาหลังจากได้เริ่มสอบแล้ว ๓๐ นาที จะไม่ได้รับอนุญาตให้เข้าห้องสอบ

(๓) มีการอำนวยความสะดวกในการเว้นระยะห่างระหว่างบุคคลผู้เข้าสอบ อย่างน้อย ๑ เมตร และจำกัดจำนวนผู้เข้าสอบไม่ให้แออัด

(๔) จัดให้มีการทำความสะอาดอุปกรณ์และพื้นผิวสัมผัสของสถานที่ที่เกี่ยวข้อง ด้วยน้ำยาทำความสะอาดและแอลกอฮอล์ ๗๐ % อย่างสม่ำเสมอ ทั้งก่อนทำการสอบและภายหลังการสอบ

(๕) จัดให้มีการพ่นยาฆ่าเชื้อป้องกันเชื้อไวรัสโคโรนา (COVID-๑๙) ก่อนการสอบทุกครั้ง

(๖) จัดให้มีการลงทะเบียนก่อนเข้าและออกสถานที่ดำเนินการสอบ

ผู้ใดฝ่าฝืนระเบียบวิธีการสอบนี้ หรือทุจริต หรือพยายามทุจริตในการสอบ คณะกรรมการสรรหา และเลือกสรรบุคคลเพื่อเป็นพนักงานจ้างสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดศรีสะเกษอาจพิจารณาไม่ให้คะแนนเฉพาะ ภาควิชาใดวิชาหนึ่งหรือทุกภาควิชาก็ได้ และสำหรับผู้ที่ทุจริตหรือพยายามทุจริตในการสอบ จะได้รับการพิจารณาโทษในสถานหนัก

อนึ่ง ในการตรวจสอบคุณสมบัติรวมทั้งเงื่อนไขในการสมัคร และการประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ เข้ารับการเลือกสรร คณะกรรมการฯ ได้ตรวจเอกสารตามข้อเท็จจริงที่ผู้สมัครได้ยื่นและรับรองไว้ ดังนั้น หากภายหลังปรากฏว่าผู้สมัครรายใดขาดคุณสมบัติไม่ตรงตามข้อเท็จจริงของผู้สมัคร หรือคุณสมบัติ ยื่นสมัคร ก.พ., ก.จ. หรือ ก.ค. มิได้รับรองว่าเป็นคุณสมบัติตรงตามประกาศรับสมัครจะถือว่าผู้สมัครรายนั้น เป็นผู้ที่ขาดคุณสมบัติ และจะพ้นจากการเป็นพนักงานจ้างกรณีที่ได้รับการจัดจ้างไปแล้ว

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายวิจิต ไตรสรณกุล)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดศรีสะเกษ

ภาคผนวก ก

รายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการเลือกสรรเพื่อเป็นพนักงานจ้างทั่วไปสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดศรีสะเกษ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

แนบท้ายประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการเลือกสรร กำหนดวัน เวลา สถานที่ และระเบียบเกี่ยวกับการ
การเลือกสรรบุคคลเพื่อเป็นพนักงานจ้างสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดศรีสะเกษ

ลงวันที่ ๑๖ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

๑. ตำแหน่งการร้อง

ลำดับที่	หมายเลขประจำตัว	ชื่อ - สกุล	หมายเหตุ
๑	๐๑ - ๑	นายประสงค์ กลองชั้น	
๒	๐๑ - ๒	นายสมพร เบ็ญมาศ	

ภาคผนวก ข

รายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการเลือกสรรเพื่อเป็นพนักงานจ้างสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดศรีสะเกษ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ (ครั้งที่ ๑)

แนบท้ายประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการเลือกสรร กำหนดวัน เวลา สถานที่ และระเบียบเกี่ยวกับการ
การเลือกสรรบุคคลเพื่อเป็นพนักงานจ้างสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดศรีสะเกษ

ลงวันที่ ๑๖ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

๑. ตำแหน่งการโรง

ลำดับที่	หมายเลขประจำตัว	ชื่อ - สกุล	หมายเหตุ
๑	๐๑ - ๑	นางสมพร ทองพันซัง	
๒	๐๑ - ๒	นายกรุงศรี สาระสี	
๒	๐๑ - ๒	นายอดิสร มาระโย	

๒. ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุข

ลำดับที่	หมายเลขประจำตัว	ชื่อ - สกุล	หมายเหตุ
๑	๐๒ - ๒	นายฐานกร ทิมโพธิ์กลาง	
๒	๐๒ - ๓	นางสาวโอบนิธิ ชาวกล้า	
๓	๐๒ - ๔	นางสาวกิตตินา กุกสันเทียะ	
๔	๐๒ - ๖	นายณัฐวุฒิ โพธิสาร	
๕	๐๒ - ๗	นางสาวพรธิดา ประชาราษฎร์	
๖	๐๒ - ๘	นางสาวนภาพร สายทอง	
๗	๐๒ - ๙	นางสาวธราดา ดีพร้อม	
๘	๐๒ - ๑๐	นางสาวศิริลักษณ์ เบญจจันทร์	
๙	๐๒ - ๑๒	นางสาวอัญชญา สุริยเลิศ	
๑๐	๐๒ - ๑๓	นางสาวพรรณิภา กันหาทิพย์	

-ผนวก ข (๒)-

๓. ตำแหน่งบุคลากรสนับสนุนการสอน

ลำดับที่	หมายเลขประจำตัว	ชื่อ - สกุล	หมายเหตุ
๑	๐๓ - ๑	นางสาววิมลภา ไชยมา	
๒	๐๓ - ๒	นางสาวบุญทริตา ศีลาโชติ	
๓	๐๓ - ๔	นางสาวสุธาวีณี จวงจันทร์	
๔	๐๓ - ๖	นางสาวนันธิชา สองบุญ	
๕	๐๓ - ๗	นางสาวเสาวลักษณ์ งามหอม	
๖	๐๓ - ๘	นางสาวเจนจิรา อุ๋นญาติ	
๗	๐๓ - ๙	นางสาวจุฬาลักษณ์ จำปามูล	
๘	๐๓ - ๑๐	นางสาวแพรวดี จันทศรี	
๙	๐๓ - ๑๑	นายธีรพล โมฆรัตน์	
๑๐	๐๓ - ๑๒	นางสาวนิตยา นากร	

ภาคผนวก ค

หลักสูตร/วิชาที่ใช้ในการประเมินสมรรถนะ (ส่วนที่ ๑)
แนบท้ายประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการเลือกสรร กำหนดวัน เวลา สถานที่ และระเบียบเกี่ยวกับการ
การเลือกสรรบุคคลเพื่อเป็นพนักงานจ้างสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดศรีสะเกษ
ลงวันที่ ๑๖ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

หลักสูตรและวิชาที่ใช้ในการประเมินสมรรถนะมีรายละเอียด ดังนี้

ส่วนที่ ๑ (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน) เป็นการทดสอบโดยวิธีการสอบข้อเขียนแบบปรนัย
โดยคำนึงถึงระดับความรู้ความสามารถที่ต้องการตามตำแหน่ง ดังต่อไปนี้

ส่วนที่ ๑ (๑) ทดสอบความรู้ความสามารถทั่วไปเกี่ยวกับกฎหมายองค์การบริหารส่วนจังหวัด กฎหมาย
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ทดสอบความสามารถในการศึกษา วิเคราะห์และสรุปเหตุผล โดยวิธีการสอบข้อเขียนแบบปรนัย
(คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน) ในเรื่องดังต่อไปนี้

๑. รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐
๒. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
๓. พระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๔๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
๔. พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒
๕. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒
๖. พระราชบัญญัติว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖
๗. พระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘
๘. ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยงานสารบรรณ พ.ศ. ๒๕๒๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
๙. ความสามารถในการสรุปความ หรือจับประเด็นในข้อความหรือเรื่องราว
๑๐. ความสามารถในการวิเคราะห์เหตุการณ์หรือสรุปเหตุผลทางการเมือง เศรษฐกิจหรือสังคม
เช่น หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง โมเดลเศรษฐกิจประเทศไทย ๔.๐ หรือแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ
๑๑. ความสามารถในการหาแนวโน้มหรือความเปลี่ยนแปลงที่น่าจะเป็นไปตามข้อมูลหรือสมมติฐาน
๑๒. ความสามารถในการวิเคราะห์และสรุปเหตุผลอย่างอื่น เช่น สรุปเหตุผลเกี่ยวกับตัวเลขและข้อมูลต่าง ๆ
การคิดสรุปหาเหตุผล และอุปมาอุปไมย เป็นต้น

ส่วนที่ ๑ (๒) ...

-ผนวก ค ๒-

ส่วนที่ ๑ (๒) ทดสอบความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับงาน ตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ และความรู้อื่นๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานในตำแหน่ง โดยวิธีการสอบข้อเขียนแบบปรนัย (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน) ในเรื่องดังต่อไปนี้

ที่	ตำแหน่งที่สมัคร	ขอบเขตเนื้อหาที่สอบ
๑.	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุข	๑. พระราชบัญญัติการสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๓๕ และแก้ไขเพิ่มเติม ๒. ทดสอบความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการแพทย์ฉุกเฉิน ๓. ความรู้เหตุการณ์ปัจจุบัน การเมือง เศรษฐกิจและสังคม ๔. พระราชบัญญัติสุขภาพแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๕๐ ๕. พระราชบัญญัติหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๕ ๖. ความรู้เกี่ยวกับการส่งเสริมสุขภาพและพระราชบัญญัติหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ ๗. ความรู้เกี่ยวกับการสร้างเสริมสุขภาพ ๘. ความรู้เกี่ยวกับสาธารณสุขชุมชน ๙. ความรู้ในงานด้านสาธารณสุข ๑๐. ความรู้เกี่ยวกับการบริหารงานสาธารณสุข ๑๑. ความรู้เกี่ยวกับระบบสุขภาพ ๑๒. ความรู้เกี่ยวกับสุขศึกษาและพฤติกรรมศาสตร์ ๑๓. ความรู้เกี่ยวกับอนามัยสิ่งแวดล้อม
๒.	บุคลากรสนับสนุนการสอน	๑. ความรู้เกี่ยวกับการรับเงิน การเบิกจ่าย การเก็บรักษาเงิน การตรวจเงิน (ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การเก็บรักษาเงิน และการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม) ๒. ความรู้เกี่ยวกับการพัสดุขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐, ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการพัสดุของหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๓๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม) ๓. ความรู้เกี่ยวกับวิธีการงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยวิธีการงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม)

-ผนวก ค ๓-

ที่	ตำแหน่งที่สมัคร	ขอบเขตเนื้อหาที่สอบ
๒.	บุคลากรสนับสนุนการสอน	๔. ความรู้เกี่ยวกับการบันทึกบัญชี การจัดทำทะเบียน และรายงานการเงิน (ประกาศกระทรวงมหาดไทย เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติการบันทึกบัญชี การจัดทำทะเบียน และรายงานการเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น) ๕. ความรู้ที่เกี่ยวกับงานตาม “ลักษณะงานที่ปฏิบัติ” ของตำแหน่งที่สมัครสอบ